

採用に関する個人情報の取扱いについて

モデーアジャパン合同会社(以下「当社」といいます。)は、当社が履歴書及び職務経歴書等を通じて取得する採用応募者(以下「応募者」といいます。)の個人情報については、当社プライバシーポリシーhttps://images.modere.com/japan/docs/JP_ModerePrivacyPolicy.pdfに基づき、下記の事項に従って適正に取り扱いを致します。

1.個人情報について

個人情報とは、以下の各号に定める情報で、当社が採用活動において取得する特定の応募者個人を識別することができる情報をいいます。

- ・応募者の氏名、生年月日、年齢、性別等の基本情報、郵便番号及び住所、電話番号並びに電子メールアドレスに関する情報
- ・応募者が提出する履歴書又は職務経歴書に記載されている職務経歴、志望動機、資格及び年収等の情報や採用時に実施する試験及び健康診断等の結果に関する情報

2.個人情報の利用目的について

当社は、個人情報を以下の目的に限り利用致します。当社プライバシーポリシーにおいて定める場合をのぞき、当社は、この利用目的達成に必要な範囲を超えて個人情報を利用することはありません。

- ・応募歴の確認、履歴書・職務経歴書等個人情報記載事項をもとにした選考のため
- ・面接日時、採用不採用等可否のご連絡のため
- ・採用後の賃金決定、雇用管理のため
- ・前三号に掲げる場合のほか、ご本人から同意を得た利用目的のため

3.個人情報の取り扱いの委託について

当社は、利用目的の範囲内で個人情報の取り扱いに関する業務を第三者に委託することがあります。当社は、委託先に対して個人情報を厳重に管理することを義務付け、監督いたします。

4.個人情報の第三者への提供について

応募者の個人情報を応募者の同意を得ることなく、業務委託先以外の第三者に提供、開示しません。但し、法令等に定められた事由に基づく場合には、採用応募者様の個人情報を開示する場合があります。

5.個人情報の保管・利用について

採用選考の結果、採用となった応募者の個人情報は、人事情報として、法令等及び社内規程に従って保管・利用いたします。採用に至らなかった場合、個人情報は、当社で責任を持って破棄・削除いたします。なお、ご提供いただいた応募書類は、返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

6.個人情報の訂正等について

個人情報につき利用目的の通知、開示、訂正若しくは削除、又は利用停止若しくは削除のお申し出については、下記の【採用応募者の個人情報取扱いの問い合わせ先】にその旨ご連絡ください。

7.個人情報のご提供がない場合について

応募者が、個人情報の全部又は一部を提供しない場合、採用選考をお断りすることがあります。

【採用応募者の個人情報取扱いの問い合わせ先】

〒105-0011

東京都港区芝公園3-4-30 32芝公園ビル
モデーアジャパン合同会社 総務人事部 採用担当
recruit@modere.co.jp